






Künstliche Intelligenz im Personalwesen


HR-Verantwortliche, die KI im Personalbereich einsetzen, treffen täglich Entscheidungen über Menschen: beim Screening, bei der Leistungsbewertung, bei der Personalplanung. Wer die rechtlichen Grundlagen dafür kennt, handelt sicherer und transparenter. Das E-Learning KI im HR vermittelt genau dieses Wissen mit klarem Fokus auf den Personalbereich, praxisnah und direkt anwendbar.



Quick Facts

-  **Fokus:**
Rechtssicherer und transparenter Einsatz von KI im Personalwesen
-  **Zielgruppe:**
HR-Verantwortliche, Recruiting-Teams, Talent Management, personalverantwortliche Führungskräfte
-  **Dauer:**
durchschnittlich 30 Minuten

-  **Zertifikat:**
Personalisierte Teilnahmebescheinigung inklusive
-  **Flexibel:**
Verfügbar über Ihr LMS oder unsere Online-Plattform

 **Adaptives Lernen:**
Die Schulungsinhalte passen sich dem individuellen Wissensstand an – Bekanntes wird übersprungen, relevante Inhalte vertieft. Alternativ steht eine Basisversion mit geführtem Lernkonzept zur Verfügung.

Wichtige Lerninhalte für Ihre Mitarbeitenden

KI im HR-Alltag einordnen:

Wo KI Personalprozesse unterstützt, welche Fehlerquellen bestehen und welche Rolle HR-Mitarbeitende im Umgang mit KI-Systemen einnehmen.

Rechtlichen Rahmen verstehen:

Welche Regelungen aus EU AI Act, DSGVO und Arbeitsrecht im Personalwesen konkret relevant sind.

Verbotene Praktiken erkennen:

Welche KI-Funktionen im Personalwesen unzulässig sind, woran man sie erkennt – und wie man sich richtig verhält.

Hochrisiko-KI sicher handhaben:

Woran HR-Verantwortliche Hochrisiko-Systeme erkennen und welche Anforderungen an ihren Einsatz geknüpft sind.

KI regelkonform einführen und einsetzen:

Welche Prüfungen vor dem Go-live erforderlich sind und worauf es im laufenden Betrieb ankommt.

Effektives Lernen durch moderne Methoden

Storytelling

Rechtliche Zusammenhänge an realen HR-Szenarien erklärt.

Spielerisches Lernen

Interaktivität fördert Engagement und Mitdenken.

Praxisbeispiele

Alle Inhalte sind konkret auf den Personalbereich zugeschnitten.

Abschlussquiz

Wissen sichern und wiederholen durch gezielte Fragen.

Expertenwissen aus der Praxis



„Wer KI im Personalbereich einsetzt, trägt Verantwortung über Menschen – rechtlich und ethisch. Gezielte Schulungen geben HR-Teams die Grundlage, diese Verantwortung informiert und sicher zu tragen.“

Dr. Johannes Gilch, Rechtsanwalt, General Counsel



Sicherer KI-Einsatz beginnt mit dem richtigen Wissen. Jetzt unverbindlich testen!