



Gleichbehandlung nach AGG für Führungskräfte

Ein faires Arbeitsumfeld entsteht durch respektvolle Entscheidungen und einen bewussten Umgang miteinander. Unser E-Learning zeigt, wie Führungskräfte als Vorbild Gleichbehandlung im Team gezielt fördern und eine benachteiligungsfreie Arbeitsumgebung im Sinne des AGG schaffen.



Quick Facts

 **Fokus:**
Faire Unternehmensführung im Einklang mit dem AGG

 **Zielgruppe:**
Führungskräfte und Teamleitungen aller Unternehmensbereiche

 **Dauer:**
durchschnittlich 15 Minuten

 **Zertifikat:**
Personalisierte Teilnahmebescheinigung inklusive

 **Flexibel:**
Verfügbar über Ihr LMS oder unsere Online-Plattform

Wichtige Lerninhalte für Ihre Führungskräfte

Gleichbehandlung als Führungsaufgabe verstehen:
Die eigene Rolle im Rahmen des AGG verstehen und im Alltag klare Signale für Gleichbehandlung und Nichtbenachteiligung setzen.

Sichere und faire Personalentscheidungen treffen:
Sachliche und arbeitsplatzbezogene Kriterien nutzen, um Entscheidungen nachvollziehbar, konsistent und AGG-konform zu gestalten.

Souverän mit Beschwerden umgehen:
Strukturiert und empathisch auf Hinweise auf Benachteiligungen reagieren – vom ersten Hinweis bis zur Klärung.

Eine respektvolle Teamkultur fördern:
Präventive Maßnahmen etablieren und Gleichbehandlung sowie Schutz vor Benachteiligungen und Belästigungen nachhaltig im Team verankern.

Diskriminierung frühzeitig erkennen und vermeiden:
Den Blick für unmittelbare und mittelbare Benachteiligungen schärfen und Risiken reduzieren.

Effektives Lernen durch moderne Methoden

Storytelling

Lernen anhand typischer Situationen aus dem Führungsalltag

Spielerisches Lernen

Direkte Einbindung durch interaktive Elemente

Praxisbeispiele

Konkrete Fälle aus Recruiting, Zusammenarbeit und Führung

Abschlussquiz

Kurzer Wissenscheck zur nachhaltigen Verankerung der Inhalte

Expertenwissen aus der Praxis

Die Inhalte unseres E-Learnings werden gemeinsam mit erfahrenen Fachjuristen entwickelt und gezielt auf die Herausforderungen von Führungskräften abgestimmt. So entsteht ein praxisnahes Verständnis für das AGG und seine Anwendung im Arbeitsalltag.

Bernhard Lehner, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht



Gleichbehandlung im Unternehmen nachhaltig stärken. Jetzt unverbindlich testen!